

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 28 [1408] ● ЧЕТВЕРГ, 25 июля 1985 года ● ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ ● ЦЕНА 2 коп.

Сегодня в номере:

- К XII ВСЕМИРНОМУ ФЕСТИВАЛЮ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ стр. 2
- О ПУТЯХ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОБОРУДОВАНИЯ стр. 3
- 28 ИЮЛЯ — ДЕНЬ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА СССР стр. 3
- ОБРАЗ ЖИЗНИ — ЗДОРОВЫЙ стр. 4

Всем вместе — против пьянства

С СОБРАНИЯ ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Борьба с пьянством — не кратковременная кампания. Она требует продуманного, целенаправленного осуществления мер, наметенных партией и правительством. Суждению задач, стоящих перед партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями и хозяйственными руководителями предприятия по укреплению трудовой дисциплины и усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, было посвящено собрание партийно-хозяйственного актива, состоявшееся 22 июля.

В докладе на собрании выступил заместитель директора завода по кадрам К. Садовников. Он подробно ознакомил присутствующих с положением дел на предприятии, проанализировал статистику нарушений трудовой дисциплины.

Большинство работников завода достойно живут и трудятся, отчитал докладчик, но немало еще нас и нарушителей. В 1984-1985 годах более 1000 человек были реуказаны на рабочих собраниях заседаниях цеховых комиссий по профилактике, дела 120 рассмотрены товарищеским судом; 38 человек лишены отпуска, 58 переведены на нижеоплачиваемую работу, 600 направлены на лечение в наркологический кабинет.

Активно активизировалась борьба с пьянством и алкоголизмом после выхода в свет документа партии и правительства. Во всех подразделениях прошли открытые партийные и общие собрания по их обсуждению, высказаны новые предложения, намечены конкретные меры. Административными, партийными, профсоюзными, комсомольскими комитетами принят совместный план организационных и массово-политических мероприятий по выполнению указа и Постановления.

В результате не стало случаев раскрытия фактов пьянства на рабочем месте, повысилась ответственность и строгость к нарушениям дисциплины в трудовых коллективах цехов, отделов, производственных бригад.

Однако, отмечалось в докладе, работа общественных организаций и хозяйственных руководителей подразделений и о работе школ коммунистического труда.

лей по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины еще не достигла должного размаха и эффективности.

Такая же озабоченность прозвучала в выступлениях начальника цеха № 105 В. Коваленко, секретаря комитета комсомола завода В. Котлянского, депутата областного Совета С. Смирнова, секретарей партийных организаций цехов № 1 и 11 Н. Копылова и В. Конькова. А секретарь партийной организации цеха № 9 А. Берестов поделился опытом организации в коллективе профилактической работы.

На собрании были высказаны предложения ускорить процедуру оформления на лечение в ЛТП, не продавать спиртные напитки в воскресенье, выдавать нарушителям дисциплины зарплату через сберегательные кассы и некоторые другие. По ним будет разработано дополнение к плану мероприятий, утвержденному ранее приказом по заводу.

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло резолюцию, в которой сказано:

партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям мобилизовать трудящихся завода на достойную встречу XXVII съезда КПСС, безусловное выполнение планов и социалистических обязательств 1985 года и XI пятилетки; в каждом трудовом коллективе использовать все возможные формы дисциплинарного, административного и общественного воздействия в борьбе с пьянством и алкоголизмом;

каждому коммунисту, руководителю показывать личный пример активной борьбы с пьянством. Считать совершенно недопустимым употребление алкоголя на рабочих местах, при исполнении служебных обязанностей, при проведении общественных мероприятий;

регулярно рассматривать отчеты хозяйственных руководителей, коммунистов в своих партийных организациях, общественных формированиях об участии в воспитательной и профилактической работе, борьбе за преодоление пьянства и алкоголизма, создание устойчивой морально-психологи-

ческой атмосферы в коллективе; направить усилия трудовых коллективов, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей на безусловное выполнение плана организационных и массово-политических мероприятий по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, утвержденному приказом директора завода;

первичной организации общества «Знание», пропагандистам, политинформаторам, агитаторам улучшить антиалкогольную и правовую пропаганду, направить свою работу на создание в коллективах обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой и общественной дисциплины;

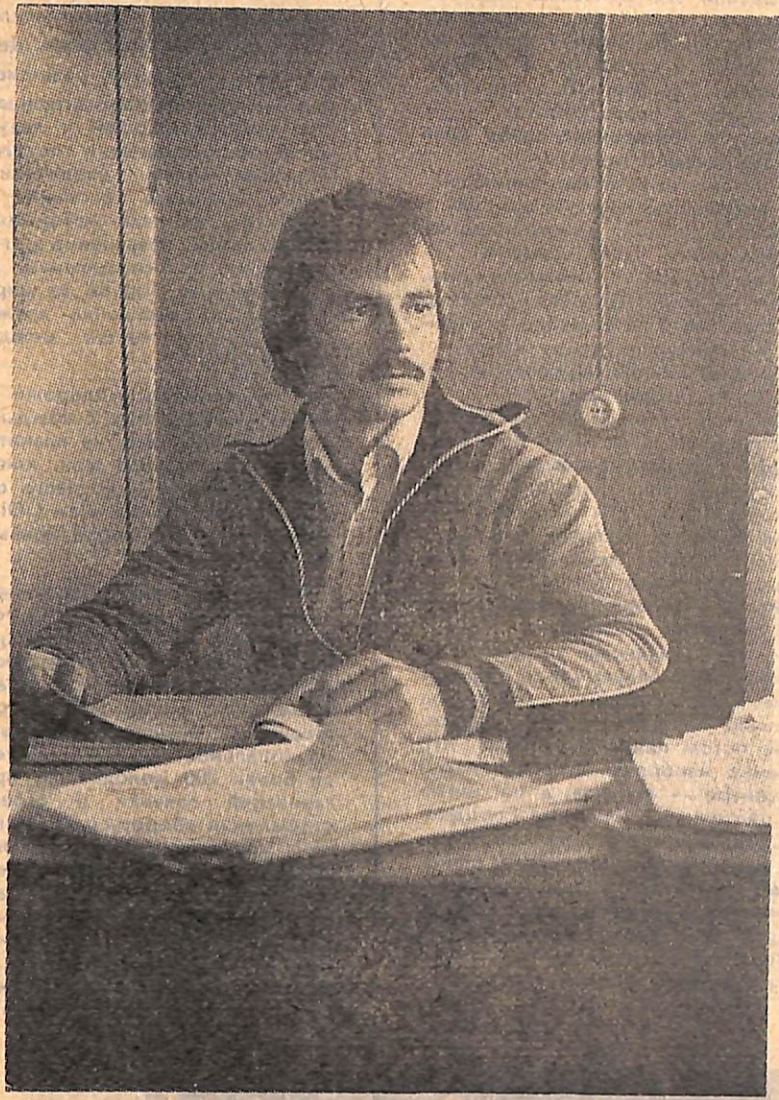
лучше организовывать досуг трудящихся, полнее использовать имеющиеся объекты социально-бытового и культурно-спортивного назначения, принять меры к их расширению и строительству новых;

разработать и ввести в жизнь новые социалистические обряды народных гуляний, торжественных вечеров и юбилеев, проводов в армию, праздников по месту жительства;

открыть народный университет здоровья, создать новые клубы по интересам при Дворце культуры «Октябрь», других культурных учреждений, организовать клуб трезвости и здоровья, любительские спортивные объединения при ДСО;

принять меры к укреплению и лучшему использованию материально-технической базы для массово-политической и воспитательной работы с населением по месту жительства, широкому привлечению молодежи, подростков и детей к занятиям самодеятельным техническим и художественным творчеством, спортом.

Собрание партийно-хозяйственного актива выразило уверенность в том, что коллектив предприятия, встав на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, добьется весомых успехов как в выполнении производственных заданий, так и в достижении высокой сознательности, крепкой дисциплины, искоренении пьянства, алкоголизма и других антисоциалистических явлений из нашей жизни.



Портрет с аллеи Трудовой славы

Анатолий Александрович Зуев — начальник технологического бюро участка 7.

Четыре года трудится он на нашем предприятии, но за этот короткий промежуток времени прошел путь от инженера по механизации до руководителя бюро.

С приходом Анатолия на участок поднялась технологическая культура, стали более оперативно решаться возникающие вопросы.

Как активного товарища, комсомольцы избрали А. Зуева своим вожаком. Под его руководством комсомольская организация участка дважды занимала призовые места в заводском соревновании. Недавно Анатолий Александрович принят кандидатом в члены КПСС.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

В парткоме предприятия

Партийным комитетом предприятия утвержден график проведения отчетно-выборных собраний в цехах и отделах. За каждой организацией закреплены ответственные из числа членов парткома и партийного актива для оказания помощи при подготовке и проведении собраний.

Партийный комитет постановил провести XX отчетно-выборную конференцию партийной организации предприятия 12 октября 1985 года.

ИЗВЕЩЕНИЕ

29 июля в помещении ДК «Октябрь» состоится профсоюзная конференция.

Повестка дня: итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1985 года.

Докладчики: директор завода, председатель профкома.

Начало работы конференции в 16.00. Регистрация делегатов с 15.30.

Эстафета новостей

Прошло совещание четырех руководителей подразделений по вопросу оказания помощи подшефному совхозу в заготовке кормов. Положение сложное, отмечалось на нем. В связи с этим издан новый приказ по заводу, которым ежедневно в помощь сенокосным бригадам направляется 80 человек.

Закончилась вторая смена в южном лагере труда и отдыха.

Завершилось первенство завода по футболу. Среди цехов первой группы на первое место вышел цех № 9. Второе завоевали футболисты цеха № 4, третье — цеха № 20.

23 июля началось первенство города по футболу. Игры проходят по вторникам и четвергам на стадионах «Волна» и «Наука».

НАСЛЕДНИКИ СТАХАНОВА

Пятилетнее задание — досрочно

Из поступившего рапорта мы узнали, что бригады слесарей-сборщиков цеха № 19, возглавляемые А. Жаровым, В. Жуковым, В. Носовым, А. Новожиловым, В. Богомазовым, А. Парамоновым досрочно выполнили пятилетнее задание по производительности труда. Сегодня эти коллективы трудятся в счет 1986 года.

ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Чем обусловлены потери?

Повышение эффективности производства и его интенсификация неразрывно связаны с улучшением пользования основных производственных фондов в первую очередь их активной части — оборудования.

Улучшение использования оборудования — это комплексная проблема, неразрывно связанная с внедрением в жизнь решений партии и правительства.

Новое прогрессивное оборудование обладает большой единичной мощностью, высоким уровнем автоматизации управления, позволяет выпускать продукцию высокого качества. Уровень использования оборудования повышается при замене многооперационных технологических процессов малооперационной безотходной технологией, при внедрении в производство станков с ЧПУ, обрабатывающих центров, автоматических комплексов, обслуживаемых роботами, новых поколений машин и оборудования, которые способны обеспечить внедрение прогрессивной технологии, многократно повысить производительность труда, снизить материалоемкость, поднять фондоотдачу.

В условиях современного динамичного производства сокращается период морального старения техники. Особенно актуальными становятся задачи формирования и обновления парка оборудования. Очень важно ускорить ввод в действие нового и не допустить накопления неуставленного оборудования.

На нашем заводе мы имеем значительные резервы в использовании основных фондов: ряд станков простаивает во вторую смену, велики еще внутрисменные простои оборудования, имеет место увеличение по сравнению с нормативным времени освоения новой техники, времени проведения планово-предупредительных ремонтов.

Одним из резервов оптимального использования основных фондов завода является наличие неуставленного оборудования, которое длительное время стоит на складе или находится в монтаже. Следует отметить, что неуставленное или неосвоенное оборудование является замороженными материальными ценностями, не производящими для общества продукцию, а следовательно — не окупающими свою стоимость. Завод же несет дополнительные расходы: плату за фонды, затраты по хранению и содержанию этого оборудования, которое подвергается моральному старению.

Значительным резервом в использовании оборудования на заводе является повышение коэффициента сменности работы оборудования, одного из главных показателей экстенсивного использования основных производственных фондов. Возрастание этого показателя имеет большое народнохозяйственное значение, поскольку таким путем обеспечивается увеличение выпуска продукции, снижение издержек производства, повышение фондоотдачи и высвобождение излишнего оборудования, которое может быть передано другим предприятиям.

Результаты суточных наблюдений за использованием оборудования и рабочего времени в течение ряда лет показывают, что коэффициент сменности остается низким, значительны целосуточные, целосмен-

ные и внутрисменные простои оборудования, которые обусловлены как неуккомплектованностью рабочих мест кадрами (т. е. лишними рабочими местами), так и техническими или организационными неполадками.

В настоящее время на заводе проводится комплексная реконструкция производства с обновлением оборудования, внедрением прогрессивной технологии и организации производства. Большое внимание уделяется механизации вспомогательных работ, где в значительной мере преобладает ручной труд. Проведение реконструкции и технического перевооружения завода обеспечивает увеличение объемов выпуска продукции, повышение ее качества.

Анализ возрастного состава оборудования показывает, что 24,5 процента металлорежущего оборудования имеет возраст свыше 20 лет (средний возраст единицы 14,5 лет, коэффициент сменности — 0,91), в кузнечно-прессовом — 38 процентов оборудования относится к этой возрастной группе (средний возраст 17,5 лет, коэффициент сменности — 0,8). При этом наблюдается устойчивая тенденция к увеличению численности оборудования в возрасте свыше 20 лет, уменьшению числа станочников в общей численности промышленно-производственного персонала, а также — увеличение парка металлорежущих станков и кузнечно-прессовых машин, что неизбежно снижает коэффициент сменности работы оборудования, а значит, и фондоотдачу.

Данные за 1981 — 1985 годы показывают, что при достаточно высоких темпах обновления парка технологического оборудования (в среднем около 5 процентов) темпы списания явно недостаточны — только 4 процента (нужно списывать ежегодно 8 процентов). В этом соотношении и кроется главная причина увеличения количества оборудования в возрасте свыше 20 лет, а значит — и среднего возраста единицы оборудования. Только превышение темпов списания оборудования над темпами его обновления дает наибольшее абсолютное уменьшение среднего возраста единицы. И это можно допустить в условиях нашего завода, имеющего низкий коэффициент сменности и значительное количество оборудования в возрасте свыше 20 лет (морально устаревшего, физически изношенного).

В общем количестве вновь установленного оборудования примерно каждый шестой станок можно считать прогрессивным, в определенной степени повышающим производительность труда, качество продукции, или принципиально новым, несущим новый технологический процесс. Однако часть этого оборудования длительное время не используется (в цехах № 42, 17, 41). Подобное положение с новым оборудованием сложилось, в основном, по двум причинам: заявка цеха-заказчика не содержит технико-экономического обоснования применения нового оборудования; цех-заказчик и технические службы несут ответственности за эффективное использование новой техники, отсутствует система контроля или отчетности по результатам внедрения.

Директивные документы устанавливают нормативные сроки на монтаж оборудования. Как показывает практика, фактическая продолжительность монтажа нового оборудования во многих случаях превышает нормативную, сроки производства работ необоснованно переносятся, о чем свидетельствуют два и да-

же три графика по одной позиции неустановленного оборудования. А перенос сроков исполнения по графику неизбежно приводит к срыву исполнения нормативных сроков.

Затягивание сроков ввода нового оборудования происходит чаще всего из-за неподготовленности площадей к моменту прибытия станков, из-за отсутствия технологической оснастки. Необходимо отметить, что в случае понимания ответственности и заинтересованности цехов-заказчиков в ускорении сроков ввода нового оборудования в эксплуатацию продолжительность монтажных работ значительно ниже нормативной (в цехах № 15, 17, 20, УПУ).

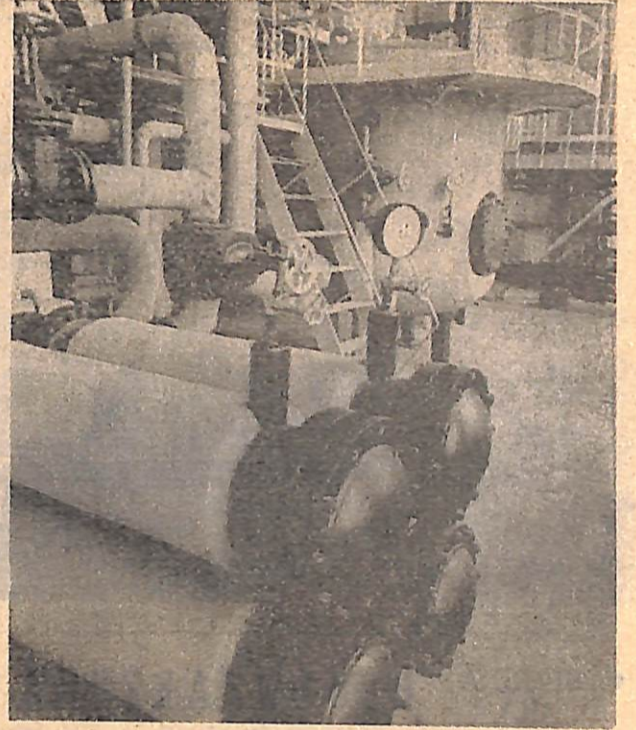
Пути улучшения использования оборудования тесно связаны с задачами научной организации труда, технического нормирования и экономического стимулирования, повышения профессионального мастерства, использования передового опыта, укрепления производственной дисциплины, организации социалистического соревнования, многостаночного обслуживания, освоения смежных профессий, внедрения бригадных форм организации труда. «Задача ускорения темпов роста, притом существенного, вполне выполнима, — отметил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — если в центр всей нашей работы поставить интенсификацию экономики и ускорение научно-технического прогресса, перестроить управление и планирование...».

В наших же условиях необходимо, чтобы каждый работник на своем месте честно выполнял свои служебные обязанности. Уже этим мы сумеем добиться многого.

В. БЛИНОВ, главный механик.

На снимке: в хорошем состоянии содержится оборудование в цехе № 21.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

Очень волнует наших читателей проблема благоустройства пляжа. На этот и ряд других вопросов, поступивших в службу «Ваше настроение» и редакцию газеты, отвечает исполняющий обязанности начальника ЖКУ В. КУРКОВ:

— Несколько дней назад я побывал в порту соседнего областного центра, откуда для нашего пляжа будет доставлено 20 тысяч тонн песка.

Ждем его в ближайшее время. Песком будет засыпан приставший к пляжу остров. Это решение было принято после нескольких неудачных попыток отогнать его от берега. В отделе 27 нами заказан проект на сооружение специальных укреплений, которые помогут предотвратить срыв песка в море.

Несколько слов о ремонте дорог и тротуаров в левобережной части города. Эти работы будут

завершены в августе. Ими занимается специальная бригада из четырех человек. Из 300 тонн асфальтобетонной смеси, поставленной по договору СУ-4, на сегодняшний день освоено 172 тонны. Текущий ремонт практически закончен.

Работники завода, проживающие по улицам Макаренко, Орджикидзе, просили нормализовать работу по сбору мусора.

— Чтобы решить этот вопрос, ЖКУ необходим дополнительный мусоровоз. Это одно из мероприятий коллективного договора (раздел 12, пункт 14). Срок его выполнения — III квартал. Ответственный — заместитель директора по МФВ А. Правенький.

Жильцы дома № 35 по улице Спортивной интересуются, когда будет газифицирован их дом. — Монтаж внутренних комму-

каций газопровода и оборудования включен в план работы цеха № 25 на июль 1985 года.

Жильцы дома № 8 по улице Центральной жалуются на частые случаи нарушения общественного порядка, в частности, распитие спиртных напитков во дворе дома.

— Старший дома или сами жители должны сообщить по телефону участковому о замеченных безобразиях. ЖКУ, со своей стороны, тоже примет меры, контроль возложен на начальника ЖЭУ-2 Л. Козлову (телефон 5-46-46).

28 ИЮЛЯ — ДЕНЬ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА СССР

Матрос Днепровской флотилии

Ворошилов Алексей Максимович отдал службе на флоте девять лет. В ноябре предпоследнего военного года 17-летний призванный Горицкого райвоенкомата вместе с другими будущими солдатами за трое суток пешком добрался до города Калинин. Оттуда — в Гороховцевские военные лагеря, где молодые ребята в течение месяца осваивали премудрости новой для себя науки. Парней покрепче, половчее отобрали для ВМФ.

Так Алексей очутился в Киеве, в школе младших специалистов. Все честь по чести — телняшка, форменка, бескозырка, брюки-клеш. Морзя! Обучаться предстояло шесть месяцев. Но как-то ночью после двух месяцев пребывания в школе подняли пятнадцать человек и спешным образом повезли на вокзал. Через короткое время они были уже в Пинске, где их определили в состав Краснознаменной ордена Ушакова I степени Днепровской военной флотилии.

Война еще шла, и довольно жестокая, враг сдаваться не помышлял. За победу надо было драться, за нее надо было платить

самым дорогим — человеческими жизнями. Много жизней потеряла и Днепровская флотилия, которая активнейшим образом участвовала в боях с фашистами, почему и потребовалось ей пополнение. Но несмотря на острую нехватку личного состава, наше командование сочло возможным не посылать непосредственно в бой молодых парней, обойтись без них, сберечь их, так как всегда среди неопытных, не нюхавших пороха бойцов потери, к сожалению, больше, чем среди бывалых воинов.

Поэтому Ворошилов оказался в роте сопровождения речных судов. Это была — условно, конечно, — вторая линия боя. Они доставляли, охраняли боеприпасы, снарядные, другое военное имущество. Были бомбежки, артобстрелы и здесь, на реках Пина и Одер, куда перебазировалась флотилия, но все же не передовая.

У военных речников суда были небольшие, в основном, бронекатера, хорошо вооруженные артиллерией, минометами, даже «катюшами», с экипажем в двенадцать человек. Переpravляли их по железной до-

роге на платформах. Из крупных операций на территории Германии он запомнил бои за Франкфурт-на-Одере и удержание известного Кюстринского плацдарма, который сыграл важную роль при штурме Берлина.

А еще молодому матросу приходилось участвовать в уничтожении небольших группировок разбитых, но не желающих сдаваться фашистов.

Сразу после войны расторопного матроса Ворошилова взяли в штаб флотилии. А через три года он уже был направлен в штаб Тихоокеанского флота, где и прослужил до 1953 года.

Демобилизовавшись, Алексей Максимович поступил на наш завод, в группу, из которой вырос цех № 2. Здесь он работает и по сегодня. На протяжении восьми лет возглавляет довольно сложный участок цеха — бюро труда и заработной платы. Основная трудность этой работы заключается в том, что необходимо четко и правильно проинформировать работу каждого. Одно-

му занижишь, другому завьисишь норму — значит, первого незаслуженно обидишь, из второго будешь раздирать лодыря. А это обязательно внесет разлад в коллектив, что никогда не было желательным явлением, а сейчас особенно: людей в цехе становится все меньше, он стареет, а плановые задания растут. И в том, что он все же справляется со своими функциями, есть заслуга и БТЗ, его начальника. Объясняется все тем, что Алексей Максимович отлично знает работу цеха. Ведь прежде он сам работал и слесарем, и мастером, и старшим мастером. И поступает всегда честно, по справедливости, по совести. За это его уважают, доверяют. Недаром Ворошилов много лет был секретарем партийной организации подразделения.

Такие же положительные качества Алексея Максимовича воспитал и у своих учеников, которых не в счет. Среди них есть и командиры производства, и военные командиры, и партийные активисты, и простые, но очень порядочные рабочие. А это ли не лучшая награда наставнику!

Мы искренне поздравляем Алексея Максимовича и всех, кто когда-либо был связан с морем, с праздником Военно-Морского Флота.

В. ЖИЗНЕВ.

